



министрши

на

2018г № 264

Изменение в Устав
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад «Сайзанаак» с.О-Шынаа
муниципального района «Тее-Хемеккий кожуун Республики Тыва»

с.Самгааттай

расторжение трудового договора с его руководителем, по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- осуществляет контроль за деятельностью Учреждения;

- издает обязательные для исполнения руководителя Учреждения приказы, дает указания в пределах своей компетенции;

- осуществляет иные функции и полномочия Учредителя, установленные федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, законами Республики Тыва, муниципальными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Тес-Хемского кожууна.».

5. Пункт 8.2. изложить в следующей редакции: «Непосредственное управление Учреждением осуществляет прошедший соответствующую аттестацию заведующий Учреждением.

Заведующий Учреждением назначается на должность и освобождается от должности Учредителем по согласованию с председателем Администрации муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва».

Трудовой договор с заведующим Учреждением заключает (изменяет, прекращает) «Учредитель» в лице начальника Муниципального учреждения «Управление образования Администрации муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» по согласованию с председателем Администрации муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.».

6. Исключить из пункта 8.3. текст:

«Должностные обязанности заведующего Учреждением не могут исполняться по совместительству.».

7. Раздел 10 изложить в следующей редакции:

«Раздел 10. Ликвидация и реорганизация Учреждения

10.1. Учреждение может быть реорганизовано или ликвидировано по решению Администрации муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и правовыми актами органов их компетенции с соблюдением прав ребенка, либо по решению суда, в случае осуществления деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности, запрещенной законом, либо деятельности, не соответствующей его уставным целям и в иных случаях, предусмотренных Гражданским кодексом Российской Федерации.

10.2. Учреждение может быть реорганизовано в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования только в другую образовательную организацию.

10.3. Реорганизация Учреждения, связанная с изменением назначения имущества, не допускается без предварительной экспертной оценки уполномоченным органом местного самоуправления последствий принятого

решения для обеспечения жизнедеятельности, образования, воспитания, развития, отдыха и оздоровления детей.

10.4. При разделении и выделении составляется разделительный баланс, которым оформляется распределением между юридическими лицами имущества, прав и обязательств, включая трудовые обязательства перед работниками и обязательства Учреждения по отношению к детям.

При слиянии, присоединении и преобразовании составляется передаточный акт, которым оформляется прием-передача имущества, прав и обязанностей реорганизуемой Учреждения другому юридическому лицу.

10.5. Учреждение считается реорганизованным (за исключением случаев реорганизации в форме присоединения) с момента регистрации вновь возникших юридических лиц. При реорганизации в форме присоединения к нему другого юридического лица Учреждение считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного юридического лица.

10.6. При реорганизации Учреждения в форме преобразования, присоединения к организации юридического лица, не являющегося образовательной организацией, создании автономной образовательной организации путем изменения типа Учреждения. Учреждение вправе осуществлять определенные в настоящем Уставе виды деятельности на основании лицензии и свидетельства о государственной аккредитации, выданных Организации, до окончания срока действия этих лицензий и свидетельства. При реорганизации Учреждения в форме присоединения к нему одного или нескольких образовательных организаций лицензия и свидетельство о государственной аккредитации организации переоформляется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, с учетом лицензий и свидетельств о государственной аккредитации присоединяемых организаций на период до окончания срока действия лицензии и свидетельства о государственной аккредитации организации.

При изменении статуса организации и его реорганизации в иной, не указанной в абзаце первом настоящего пункта форме, лицензия и свидетельство о государственной аккредитации утрачивают силу, если федеральным законом не предусмотрено иное.

10.7. Перед принятием решения о ликвидации организации уполномоченный орган местного самоуправления должен провести предварительную экспертную оценку последствий принятия этого решения. Экспертная оценка оформляется в виде заключения.

10.8. После принятия решения о ликвидации Учреждения Администрация муниципального района «Тее-Хемский кожуун Республики Тыва» назначает ликвидационную комиссию и устанавливает порядок и сроки ликвидации.

10.9. Учреждение считается ликвидированным с момента внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц. Документы

Учреждения в целях обеспечения учета и сохранности передаются на хранение в архив.

10.10. При ликвидации Учреждения работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение обязано обеспечить перевод обучающихся по согласию их родителей (законных представителей) в другие общеобразовательные организации для продолжения освоения общеобразовательных программ.

10.11. При ликвидации Учреждения денежные средства и имущество, за вычетом платежей по исполнению обязательств, направляются на цели развития образования.».

8. Добавить раздел II следующего содержания:

«Раздел 13. Порядок изменения устава Учреждения

11.1. Изменения и (или) дополнения в настоящий Устав разрабатываются и принимаются общим собранием трудового коллектива Учреждения, утверждаются Учреждением в установленном порядке, и подлежат обязательной государственной регистрации.

11.2. Государственная регистрация изменений и дополнений в Устав Учреждения осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.3. Изменения и дополнения в Устав Учреждения вступают силу с момента их государственной регистрации.».